

ELM: alleggerimenti amministrativi con la trasmissione elettronica dei dati

Le PMI svizzere hanno bisogno di quasi 650 ore all'anno in media per soddisfare i loro obblighi amministrativi. Quasi la metà di queste ore sono necessarie per allestire i conteggi dell'assicurazione sociale, compilare le dichiarazioni fiscali e fornire i dati per l'allestimento delle statistiche. Una contabilità salariale conforme alla procedura ELM permette di semplificare la preparazione dei dati relativi ai salari e la loro trasmissione alle autorità e istituzioni interessate. L'onere amministrativo può essere ridotto di un terzo. Il progetto "salario standard svizzero" era pronto nel 2007. Al fine di poterlo utilizzare nel 2009 bisogna introdurre al più tardi in gennaio una contabilità salariale certificata ELM.

La posizione di economiesuisse

L'economia è favorevole alle misure finalizzate a ridurre gli oneri amministrativi. L'introduzione di ELM da parte delle imprese è volontaria e lo deve rimanere anche in futuro. Il rispetto della protezione dei dati è la principale preoccupazione delle imprese, bisogna tenerne conto. La presente edizione del Dossier politica offre una panoramica sulle possibilità d'impiego del sistema ELM e indica gli indirizzi di alcuni siti Internet che forniscono informazioni sul tema.

15 dicembre 2008

Numero 26

dossier politica

Trasmettere i dati per via elettronica per alleggerire il lavoro amministrativo

La procedura ELM riduce il lavoro amministrativo

Secondo le stime, le piccole e medie imprese (PMI) dedicano in media oltre 300 ore all'anno ai compiti amministrativi legati ai conteggi dell'assicurazione sociale, alle dichiarazioni fiscali e alle statistiche. Le esigenze qualitative sono continuamente aumentate e le direttive legislative che occorre rispettare si moltiplicano. Bisogna inoltre tener conto della formattazione conforme agli indirizzi. Il lavoro amministrativo ne risulta sensibilmente più faticoso.

Lavori d'uniformazione avviati nel 2002

I lavori per l'elaborazione di una norma salariale uniforme sono iniziati nel 2002. Il concetto è stato adottato e la procedura uniforme di comunicazione dei salari (ELM) messa in atto l'anno successivo.

Le due prime fasi pilota, realizzate nel 2004 e nel 2005, hanno dato buoni risultati. Nel 2006 sono stati certificati tre programmi conformi alla nuova norma in materia di salari. Il dispositivo centralizzato di ripartizione dei dati e Swissdec sono sorti nel 2007.

Swissdec: un progetto comune della Suva e di eAVS/Al

Il nuovo strumento

La fine dell'anno si avvicina e le procedure amministrative da effettuare annualmente si sono accumulate. Grazie alla contabilità salariale certificata Swissdec i preparativi particolarmente lunghi vengono semplificati e ciò diminuisce l'onere di lavoro corrispondente. Swissdec è un progetto collettivo non a scopo di lucro tendente a semplificare la procedura di dichiarazione dei salari.

L'impresa inserisce i dati nel sistema. In seguito i dati vengono trasmessi alle istituzioni e autorità interessate per via elettronica, in forma criptata. Così, invece di dover inserire i dati nei diversi formulari per ogni destinatario, i dati vengono inseriti una volta nel sistema e trattati da quest'ultimo. L'impresa sceglie a chi inviare i dati. La nuova norma in materia di salari è efficace ed è stata adottata da numerose aziende.

Cos'è l'ELM?

ELM sta per « Procedura unitaria di notifica dei salari » ed è il nuovo standard svizzero certificato dalla Swissdec per la trasmissione elettronica dei dati salariali. Swissdec ha sviluppato questa norma allo scopo di semplificare la dichiarazione dei salari in Svizzera.

Grazie ad ELM non è più necessario completare a mano innumerevoli formulari. Basta ormai trasmettere via Internet una dichiarazione salariale elettronica unificata. Gli oneri amministrativi delle aziende risultano decisamente inferiori, poiché basta una sola operazione per trasmettere i dati relativi ai salari a tutte le autorità e istituzioni interessate.

Chi sono i destinatari delle informazioni trasmesse grazie ad ELM?

I destinatari dei dati trasmessi da questo sistema sono la cassa pensione dell'AVS, gli assicuratori privati, la Suva, l'amministrazione fiscale e l'Ufficio federale di statistica. ELM beneficia del sostegno delle organizzazioni economiche svizzere e del Segretariato di Stato dell'economia (Seco).

Condizioni per la messa in servizio di ELM: introdurre un software di contabilità salariale certificato da Swissdec e disporre di un accesso ad Internet

Come funziona ELM?

Per poter utilizzare ELM, bisogna disporre di un programma salariale certificato da Swissdec e di un accesso ad Internet. La trasmissione dei dati relativi ai salari ai diversi destinatari, in questo caso la *Suva, gli assicuratori privati, le autorità fiscali e l'Ufficio federale di statistica*, avviene in tre tappe:

1. L'azienda trasmette i dati relativi ai salari ad un servizio centrale su Internet, denominato distributore. Quest'ultimo trasmette i dati pertinenti – e unicamente questi – ai vari destinatari.
2. I destinatari rinviano un link al programma di contabilità salariale affinché l'azienda abbia accesso ai dati.
3. L'azienda interroga i siti Internet protetti dei destinatari; essa verifica i dati e li completa se necessario prima di aprirne l'accesso.

Il distributore non registra alcun dato. Esso si accontenta di trasmettere ai vari destinatari i dati di cui hanno bisogno. Le informazioni da fornire sono definite nella legge o contrattualmente.

La trasmissione dei dati alle casse di compensazione avviene pure in tre tappe:

1. L'azienda accede alla piattaforma PartnerWeb della cassa di compensazione e scarica un file XML (file ELM).
2. Il sistema verifica e completa i dati prima di aprirne l'accesso.
3. L'azienda scarica il riassunto.

Le casse di compensazione ricevono i file contenenti le informazioni salariali in formato XML attraverso il loro sito Internet protetto (PartnerWeb). Su questo sito le aziende annunciano pure i nuovi collaboratori.

A chi si rivolge ELM?

ELM si rivolge a tutte le imprese che desiderano comunicare i dati relativi ai salari in maniera semplice ed efficace e che, in questo modo, desiderano risparmiare tempo e denaro.

La sicurezza dei dati è garantita ?

Protezione dei dati: priorità assoluta

La protezione dei dati è una priorità assoluta per Swissdec. L'organizzazione ha svolto le necessarie procedure per ottenere la certificazione SQS (marchio di qualità in materia di protezione dei dati GoodPriv@cy).

I destinatari ricevono unicamente i dati trasmessi da programmi certificati Swissdec. Oltre alla verifica degli aspetti tecnici, la certificazione, effettuata dalla Suva su richiesta di Swissdec, comprende dei test di sicurezza sofisticati.

Swissdec

Creata nel 2007

Fondata nel 2007 Swissdec conta i cinque membri seguenti e possiede un comitato consultivo:

- eAVS/AI in quanto organizzazione rappresentativa delle casse di compensazione
- l'Associazione Svizzera di Assicurazioni
- la Conferenza svizzera delle imposte
- la Suva,
- l'Ufficio federale di statistica (membro associato).

Le organizzazioni seguenti siedono nel comitato consultivo: economiesuisse, l'Unione svizzera degli imprenditori, l'Unione svizzera delle arti e mestieri, la Fédération des entreprises romandes e il Seco.

Quale futuro per questo sistema ?

Novità per il futuro

Swissdec partecipa a vari gruppi di lavoro alfine di sviluppare ulteriormente la norma in materia di salari. Ciò che ha avuto inizio come un sistema di trasmissione per i cambiamenti annuali diventerà nel corso dei prossimi anni uno strumento prezioso per le imprese.

La versione 3.0, che sarà introdotta nella primavera 2009, permetterà di utilizzare ELM per le procedure amministrative legate agli assegni per i figli. Le imprese potranno scambiare informazioni di questo genere con la cassa di compensazione familiare.

La procedura ELM potrà così essere utilizzata nel settore della previdenza professionale (LPP). Per quanto concerne le assicurazioni malattia e infortuni, la nuova versione permetterà non soltanto di comunicare i dati da fornire annualmente, ma anche di dichiarare i sinistri.

Inoltre, a partire dal 2009 la maggioranza delle casse di compensazione saranno accessibili attraverso il distributore.

I vantaggi di ELM

- I dati relativi ai salari sono inseriti una sola volta
- Non è più necessario compilare ed inviare dei moduli cartacei ad ogni destinatario
- Siccome i dati provengono direttamente dal programma di contabilità salariale, vi sono poche verifiche da effettuare
- I costi corrispondenti al lavoro amministrativo diminuiscono

Pronti per il 2009 ?

Oltre 200 elaboratori di programmi di contabilità salariale propongono già dei software Swissdec. Di conseguenza, tutte le imprese indipendentemente dalla loro dimensione possono trovare il sistema adatto a loro.

Al fine di poter beneficiare dei vantaggi della trasmissione di dati per via elettronica, occorre:

- utilizzare un programma di contabilità salariale certificato Swissdec ;
- creare un file di dati compatibile con ELM;
- inserire le informazioni dettagliate di tutti i destinatari del file di dati ELM nel sistema (assicuratori malattia e infortuni, cassa di compensazione, Ufficio federale di statistica).

Dal momento in cui l'impresa ha effettuato tutte queste procedure prima dell'allestimento dei primi conteggi per il nuovo anno, essa potrà trasmettere i dati necessari per chiudere l'anno per via elettronica.

A partire dal 2010 sarà inoltre possibile trasmettere dei dati ad un ritmo mensile (o giornaliero). Ciò è utile per annunciare un infortunio all'assicurazione infortuni (giornaliero) o comunicare informazioni alle casse pensione e alle casse di compensazione familiari (mensile). Lo standard in materia di salari facilita realmente le procedure amministrative giornalieri.

ELM è apprezzato da vari utenti

ELM contribuisce ad alleggerire gli oneri amministrativi delle imprese

Il progetto ELM era stato lanciato già nel 2003 dalle casse di compensazione AVS in collaborazione con la SUVA. Gli ambienti economici hanno lungamente ignorato la sua esistenza, ma questo tema è stato affrontato nell'ambito di una seduta informativa di economie svizzere nel 2006. Le reazioni non si sono fatte attendere. Gli ambienti economici hanno riservato una buona accoglienza all'idea di un dispositivo che semplifichi le procedure amministrative. La messa in atto ha suscitato agli esordi numerose problematiche. Per l'economia i punti critici sono in particolare la protezione e la sicurezza dei dati, il carattere volontario, il sistema di trasmissione dei dati e il ruolo delle amministrazioni fiscali. Le preoccupazioni principali degli ambienti economici sono state prese in considerazione, di modo che un certo numero di questioni hanno potuto essere chiarite. La garanzia della protezione dei dati è ora fissata nell'articolo statutario di Swissdec in merito agli scopi dell'associazione. L'organizzazione assicura che non è prevista nessuna modifica della situazione giuridica nel diritto fiscale e che la dichiarazione dei salari in particolare resta immutata per quanto concerne l'imposta sul reddito. Numerosi assicuratori privati partecipano al progetto a fianco delle casse di compensazione, della Suva e dell'Ufficio federale di statistica.

Informazioni complementari

swissdec : www.swissdec

eAVS/AI : www.eavs-ai.ch

Associazione Svizzera d'Assicurazioni : <http://www.sv.ch/index.cfm?id=9298>

Suva : <http://www.suva.ch/fr/suvarisk/lohnaufzeichnung.htm>